

南开大学文件

南发字〔2004〕93号

关于印发《陈省身百名讲席教授计划》的通知

各院（系）、各单位、机关各部门：

为促进我校同世界杰出学者的联系与交流，推动我校相关学科向世界一流水平发展，学校决定实施“陈省身百名讲席教授计划”，在五年内聘用100名左右的讲席教授来校执教。现将该计划印发你们，请遵照执行。

二〇〇四年十一月十二日

主题词：人才工作 讲席教授 通知

（共印40份）

南开大学办公室

2004年11月12日印制

陈省身百名讲席教授计划

南开大学设立以陈省身先生命名的讲席教授计划 (Program of Chern—Chair Professorship), 旨在促进我校同世界杰出学者的联系与交流, 推动我校相关学科向世界一流水平发展。讲席教授的聘任对象是在自然科学和人文社会科学领域取得卓越成就、但不能全职来校工作的国内外杰出学者。陈省身百名讲席教授计划将整合短期来校工作高端人才机制、提升原有特聘讲座教授的水准和声誉、拓宽对于中青年杰出学者的聘用渠道。学校计划在五年内聘用 100 名左右的讲席教授来校执教。

一、讲席教授职位的设置

讲席教授职位设置在我校重点发展的学科方向, 学校现有学科领域必须具有能够与讲席教授紧密合作的高水平学者。

讲席教授职位实行聘任制, 聘期三年, 南开大学与受聘者签订聘任合同。

讲席教授分为两种情况, 其一是与原讲座教授条件相当的人员 (包括已在国内一流大学任教的学术领军人物); 其二是在国际知名大学取得博士学位并在国外大学任助理教授以上职务的青年学者。

二、讲席教授的待遇

1. 享受基本生活设施齐全的公寓或者校内宾馆住宿条件。
2. 按照实际工作日，享受每月 8000 元—10000 元人民币的职位酬金（税前额）。
3. 专业学院为其提供实验室或者办公室。
4. 学校为其提供科研启动经费。
5. 学校为其提供每年 1—2 次的交通费用。

三、讲席教授的职责

1. 作为学术带头人，掌握本学科发展的最新趋势。明确提出本学科的学科建设规划和实施方案，能够提出对学科前沿或国民经济发展有重大影响的研究课题，带领本学科进入世界先进学科的行列。

2. 结合本学科前沿领域的进展，讲授本科生或研究生课程，培养和指导研究生，领导本学科领域内的课程结构调整、课程内容改革和教材建设。

3. 参与组织教学和学术梯队建设，指导青年教师，与学校教师共同开展学科前沿或跨学科的高水平研究，推进学科建设。

4. 聘期内力争在科学研究上取得具有国际先进水平的成果，并以南开大学教授身份在重要学术刊物上发表一定数量的论文。

5. 如果条件允许，促成南开大学与讲席教授全职单位（应当

是著名研究机构)达成接收高级访问学者协议,南开大学选派1—2名中青年学术带头人到对方实验室或机构进行不超过半年的学术回访,所需费用由南开大学承担或者协商议定。

四、讲席教授的聘任条件

1.与原讲座教授条件相当的人员,年龄一般应在55岁以下,身体健康能胜任工作的可以放宽;第二层次的讲席教授年龄应在40岁以下,特殊情况下不超过45岁。

2.属于国际同行公认的知名学者,其从事的研究领域应符合南开大学重点发展的学科方向。

3.学术造诣深厚,学术水平在国际上处于领先地位,取得过国际学术界公认的研究成果,在国际一流学术刊物上以第一或通讯作者发表过学术论文。掌握本学科的发展趋势,在学科建设上具有创新性、前瞻性的眼光。

4.学术民主,具有团结协作精神,有组织和领导学术队伍的能力。

5.受聘者承诺每年至少在讲席教授职位上工作2个月,特殊情况下,工作时间至少达到1个月。除非有特殊约定,讲席教授每次来校应完成一门完整课程的教学。

五、讲席教授的聘任

学校面向国际国内学术界公开招聘讲席教授并择优录用。

应聘者填写《南开大学讲席教授申报表》，其中包括岗位工作计划及工作目标。

专业学院进行初步审核，并提出配套支持措施，包括确定合作者、团队建设、细化岗位任务、明确工作方式等。

学校组织同行专家评审委员会对应聘者进行评审和遴选后报校领导小组审议，由校长予以聘任。

南开大学与受聘者签订聘任合同，聘期为三年，合同中规定双方的权利和义务。

六、讲席教授的考核

讲席教授职位实行聘期目标管理，南开大学按合同确定的岗位职责对受聘讲席教授进行考核，考核结果作为续聘的参考依据。

对于尽职尽责完成工作计划，并为学科建设做出突出贡献者，经学院提名，校长办公会讨论通过（细则另拟）后，予以重奖。