

# 南开大学关爱教师行动计划



为进一步做好“感情留人”，为教师创造良好的工作和生活环境，学校特制订《南开大学关爱教师行动计划》。

## 一、建立教学科研人员学术休假制度

凡在教学科研岗位上每连续工作满五年，可享受一学期的学术假。学术假期间，工资、校内津贴照发。

二、为聘任到 A2 及以上岗位且有科研项目的教师，配备科研秘书一名，学校为科研秘书提供 200 元人民币/月津贴。

此外，还可以在 A2 及以上岗位教师的科研经费中提取科研秘书津贴 300 元人民币/月。

三、后勤服务集团建立“南开高级人才服务档案”（A2 岗以上人员及外聘讲席教授、外籍特聘教授、外籍专家），为“建档人员”发放系列服务优惠卡，为南开高级人才创造良好的生活环境。  
**放医院**

四、**放医院**卫生院对重点高级人才的健康状况进行随访、跟踪，提供送医、送药服务。为我校外聘讲席教授、外籍特聘教授、外籍专家开设医疗咨询门诊。

五、校教代会、工会定期开展看望著名专家学者、慰问教师活动。定期组织中青年骨干教师座谈会，了解教师需求。向全校教师开放“教工之家”，丰富广大教师的业余生活。

六、校学生工作部组织优秀学生志愿者做教师的“学术生

活助手”，为老师的工作和生活提供相关服务。

此外每年定期举行“吾爱吾师”系列活动，主题围绕生活感悟和成长经历，增加师生交流。

南开大学

二〇〇四年六月